Fachhochschule Kiel
Hochschule für Angewandte Wissenschaften

Was fordern Mitarbeitende?

Mitarbeiteranforderungen an landwirtschaftliche Unternehmen

Arbeitsmarkt-Situation

- Demografischer Wandel
- Wertewandel
- Strukturwandel

Arbeitnehmende = Erfolgsfaktor für Unternehmen

Systematische Literaturanalyse

Kategorisierung von Mitarbeiteranforderungen anderer Sektoren nach deren Wichtigkeit

Empirische Erhebung in der Landwirtschaft (2024)

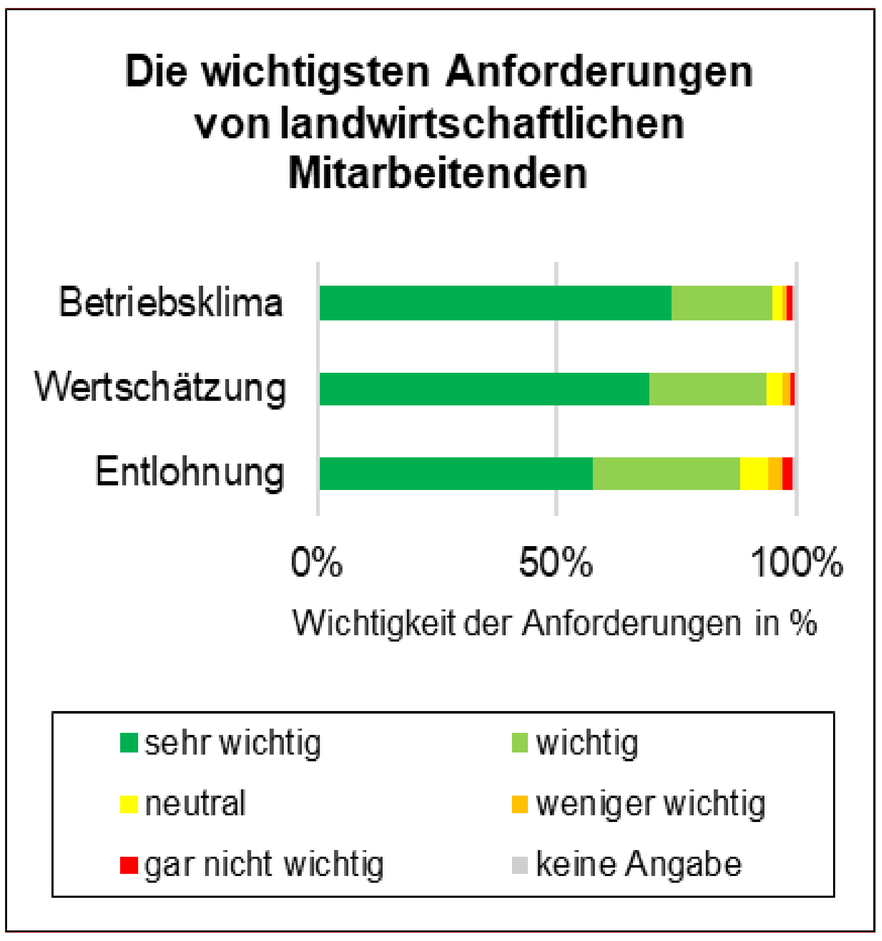
- 340 Datensätze
- Bundesländer: SH, NI, MV
- 1/3 weiblich, 2/3 männlich
- Ø Alter: 24 Jahre
- Ø Gehalts-vorstellungen: 2.500-3.000 € (brutto)
- Beschäftigungs-verhältnis: 60 % VZ, 40 % TZ

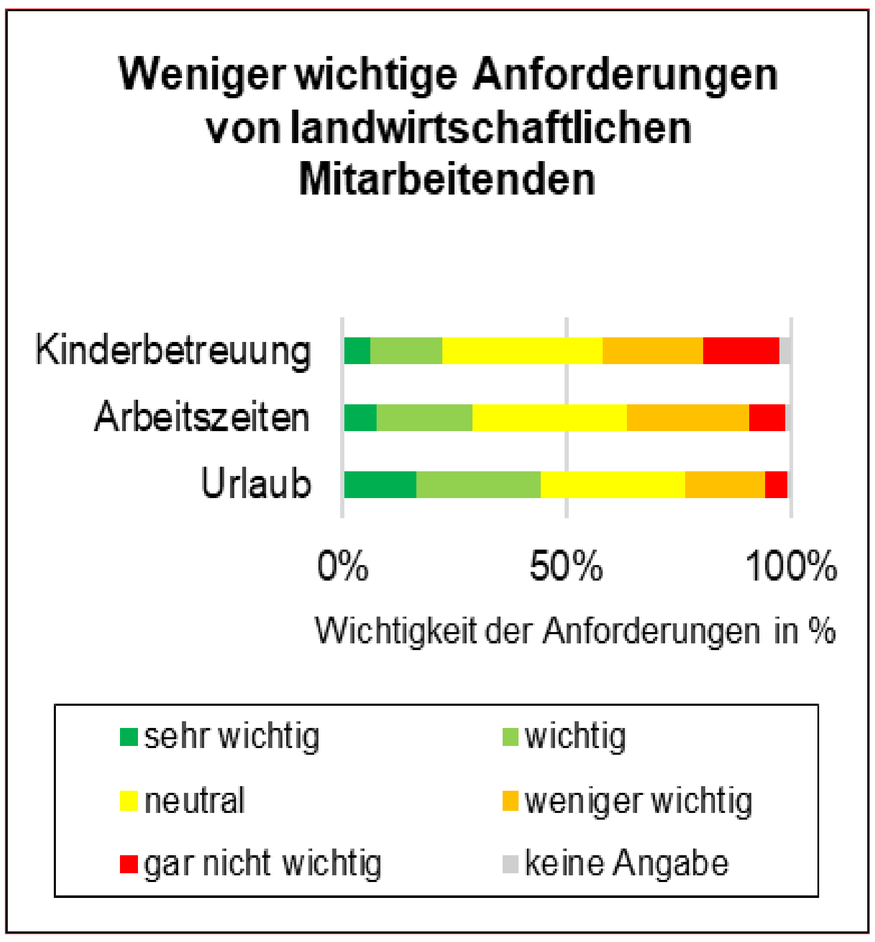
Ergebnisse

- Frauen legen im Vergleich zu Männern mehr Wert auf die Einhaltung von Arbeitszeit, Freizeit & Urlaub
- Frauen erledigen mehr Care-Arbeit & arbeiten häufiger in Teilzeit-Beschäftigungen als Männer, bei höherer Berufsausbildung
- Arbeitnehmende (v.a. Generation Y & Z) anderer Sektoren fordern:
  - Work-Life-Balance
  - Karriere
  - Selbst-verwirklichung

Welche Anforderungen stellen Mitarbeitende landwirtschaftlicher Unternehmen in Norddeutschland?

- Bestehen geschlechterspezifische Unterschiede?
- Bestehen sektorspezifische Unterschiede?





Fazit

- Anforderungen landwirtschaftlicher Mitarbeitender im Vergleich zu denen anderer Sektoren geringer
- Hohe Leistungsbereitschaft jüngerer Arbeitnehmer in der Landwirtschaft
- Geschlechterspezifische Unterschiede möglicherweise aufgrund fehlender Geschlechtergleichstellung
- Anforderungen sind individuell & verändern sich während der beruflichen Laufbahn

Henrike Pohlmeyer • Christiane Ness• Martin Braatz
Fachhochschule Kiel • Fachbereich Agrarwirtschaft • Grüner Kamp 11 • 24783 Osterrönfeld