

Bindung und Motivation von landwirtschaftlichen Arbeitskräften

1

Hintergrund:

- Der Arbeitsmarkt hat sich von einem Nachfragemarkt zu einem Anbietermarkt entwickelt (BMEL 2020: 179).
- Die Anzahl der Erwerbstätigen in der Landwirtschaft sind in den Jahren 2010 bis 2017 um 15 % gesunken (BMEL 2020: 186).
 - Ursachen: weniger Fachkräfte durch demografischen Wandel, Urbanisierung, geringes Lohnniveau, schlechte Arbeitszeiten, schlechtes Image der Landwirtschaft, betriebliche Gründe (DOLUSCHITZ et al., 2021).

Fragestellung:

- Wodurch werden landwirtschaftliche Arbeitskräfte auf der Arbeit zufriedengestellt, motiviert und bestenfalls sogar an das Unternehmen gebunden?
- Welche Faktoren können vom Arbeitgeber aktiv beeinflusst werden?

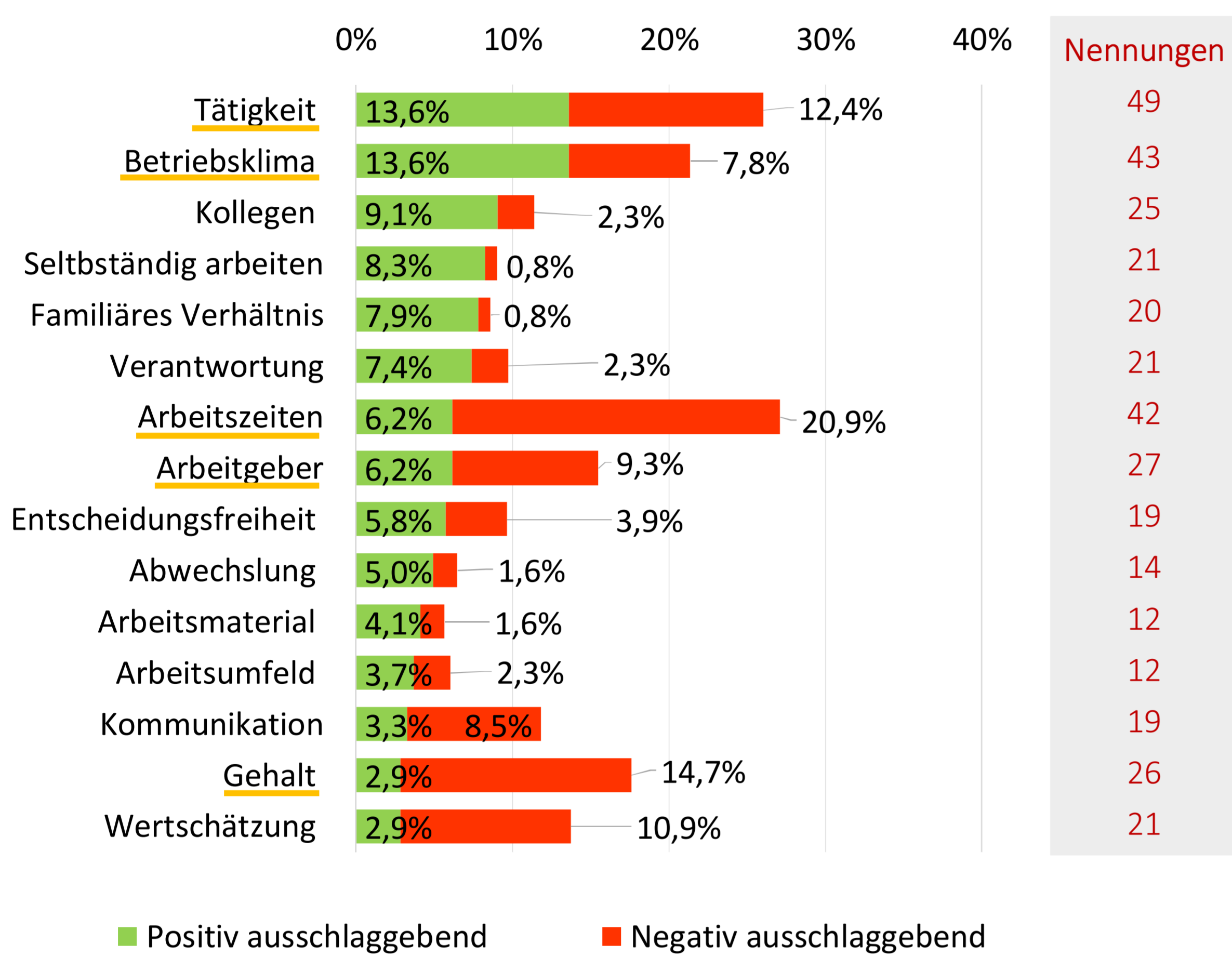
2

Stichprobenbeschreibung

Wie wurde befragt?		Wer wurde befragt? (nach Bereinigung)	
Befragungszeitraum	April / Mai 2021	Befragte	70,1% aktuell landw. Mitarbeiter 29,9% ehemalige landw. Mitarbeiter
Anzahl Teilnehmer	253	Region	62,8% SH, 18,2% NI, 5,1% MV, 2,9% BY, 2,9% BB, 2,2% NRW, 0,7% BW
Teilnehmer nach Bereinigung	137	Ausbildung	35,8% landw. Studium, 15,3% landw. Ausbildung, 11,7% landw. Fachoberschule, 6,6% landw. Meister, 23,4% keine landw. Ausbildung
Befragungsform	100% online	Alter	Ø 27,85, Min: 16 Max: 59
		Geschlecht	♂ 56,2% ♀ 43,8%
		Familienstand	Ledig: 48,2%, In einer Beziehung: 36,5% Verheiratet: 13,9%, Geschieden: 1,5%
		Anstellung	46% Vollzeit, 21,2% 450€-Basis 13,9% Auszubildende*r, 12,4% Teilzeit 6,6% Sonstiges

3

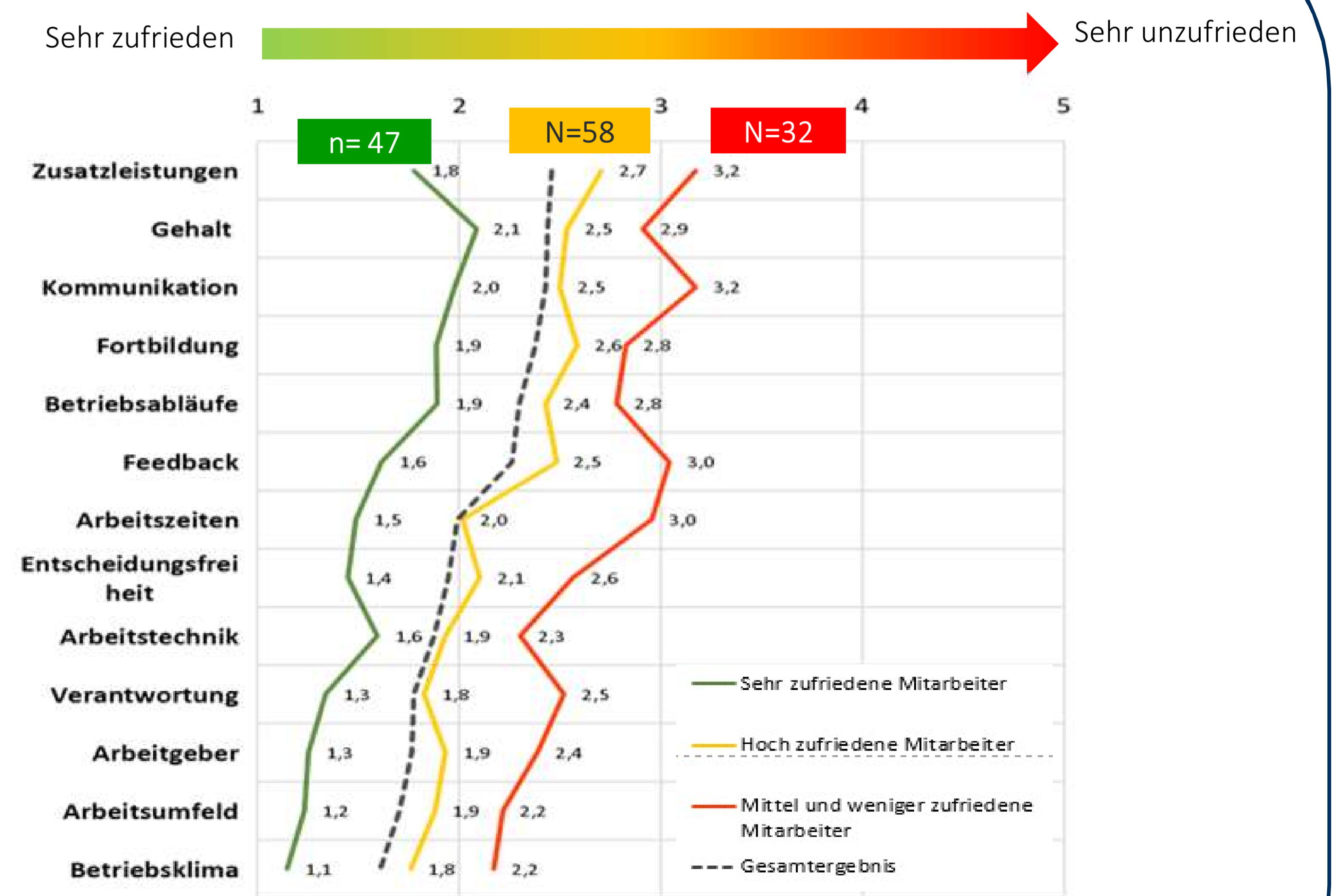
Gründe der Unzufriedenheit oder Zufriedenheit, offen abgefragt



Eigene Darstellung. Frage 9: Bitte nennen Sie drei Gründe: Warum sind Sie zufrieden oder unzufrieden mit Ihrem Betrieb? (N= 121; Angaben in Prozent aller Teilnehmer der Fragestellung)

4

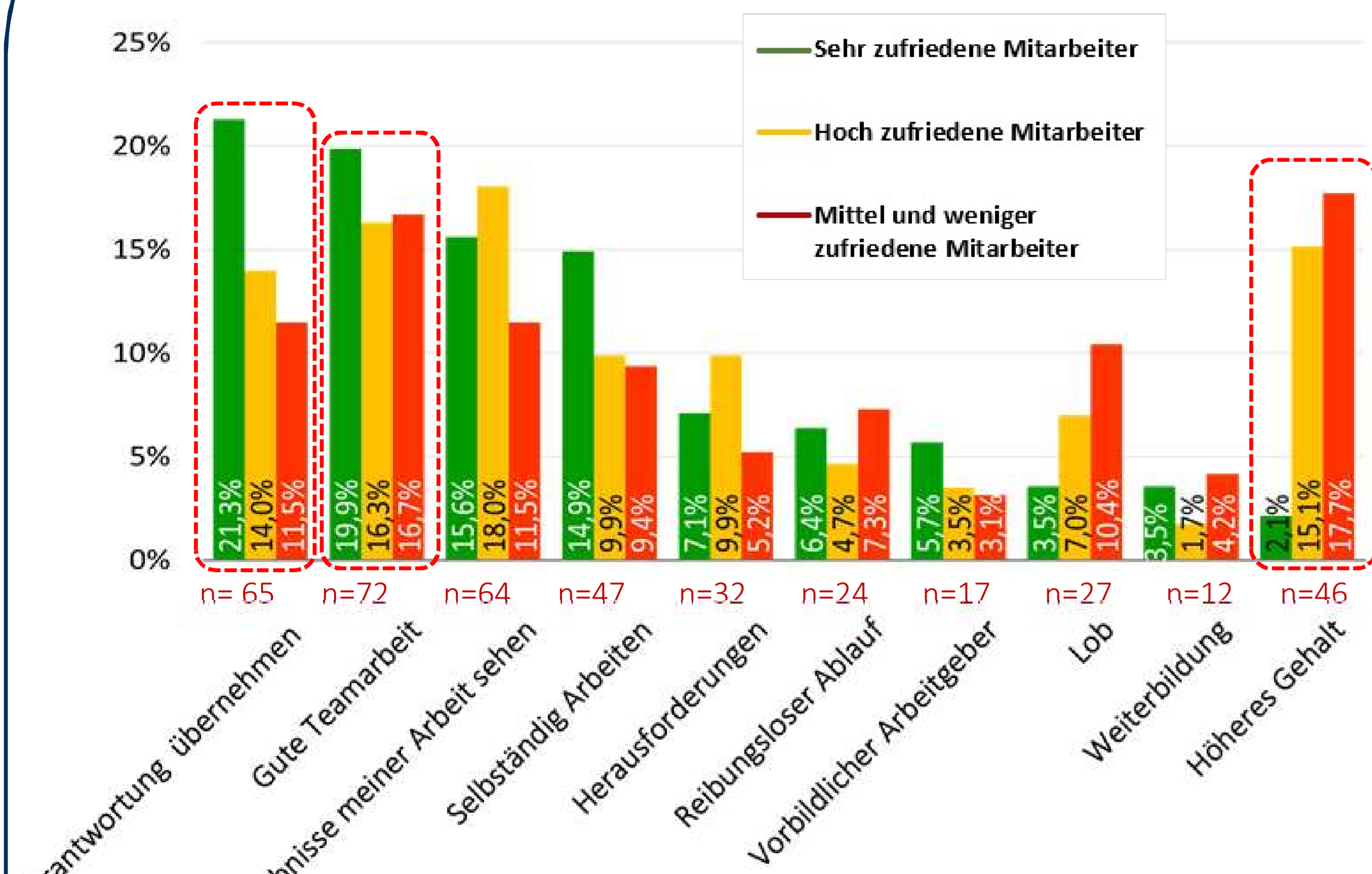
Bewertung der Zufriedenheit nach Zufriedenheitsgruppen, geschlossen abgefragt



Eigene Darstellung. Frage 10: Wie zufrieden sind Sie mit den folgenden Faktoren bei Ihrer Arbeit? (N= 137; Angaben in Durchschnittswerten der Zufriedenheitsgruppen)

5

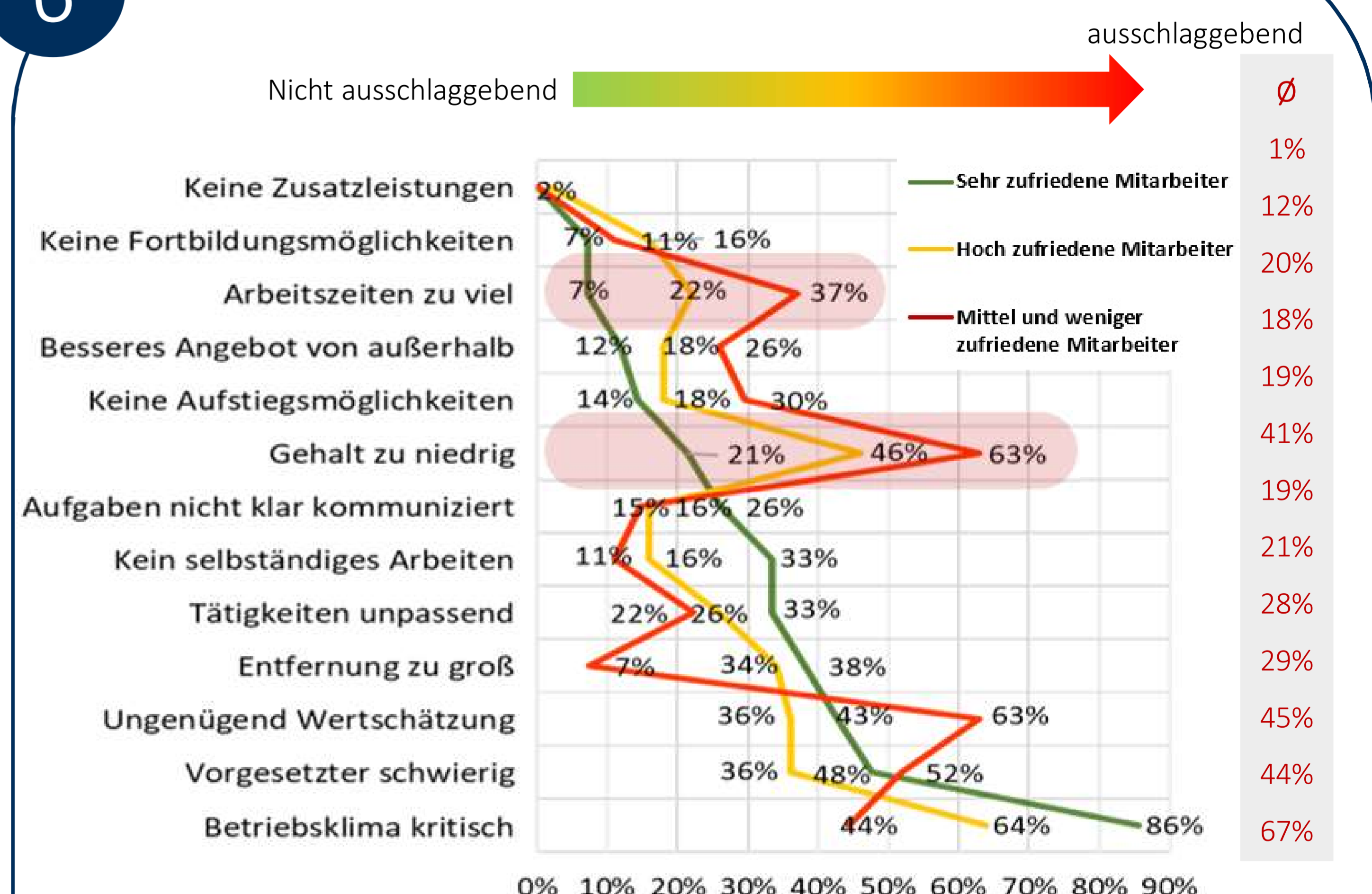
Motivatoren, geschlossen abgefragt mit Textfeld



Eigene Darstellung. Frage 15: Bitte kreuzen Sie die drei Faktoren an, die Sie am meisten motivieren bei der Arbeit. (N= 136; Angaben in Prozent aller Teilnehmer der jeweiligen Zufriedenheitsgruppe)

6

Gründe für einen Betriebswechsel, geschlossen abgefragt mit Textfeld



Eigene Darstellung. Frage 20: Welche vier Faktoren wären für Sie ausschlaggebend, den Betrieb zu wechseln? Wenn Sie bereits den Arbeitsplatz gewechselt haben, weil Sie etwas störte, welchen Grund hatte es? (N= 119)

7

Zusammenfassung

- Besonders die **Arbeitszeit** kann zu einer hohen Unzufriedenheit führen.
- Über 25 % der Gründe für die Zufriedenheit am Arbeitsplatz werden durch die beiden Faktoren **Tätigkeit** und **Betriebsklima** ausgemacht.
- Alle drei Zufriedenheitsgruppen bewerten das **Betriebsklima** am positivsten
- Die **Arbeitszeiten** werden von den Gruppe der weniger zufriedenen Mitarbeiter deutlich negativer bewertet, als von den anderen zwei Gruppen
- Das **Gehalt** ist ein wichtiger Faktor, der zu Unzufriedenheit führt
- Über 50% der Teilnehmer werden besonders durch gute **Teamarbeit** motiviert.
- Zufriedene Mitarbeiter sind am meisten durch die Übernahme von **Verantwortung** und am wenigsten durch mehr **Gehalt** zu motivieren
- Ein schlechtes **Betriebsklima** ist, gefolgt von einer ungenügenden Wertschätzung, der häufigste Grund für eine Kündigung
- Die Gruppe der weniger zufriedenen Mitarbeiter gibt insbesondere ein geringes **Gehalt** und eine ungenügende **Wertschätzung** als Kündigungsgrund an